

El liderazgo femenino en turismo, a debate

► El CaixaForum acogió ayer el **Congreso Mujer y Turismo**, en el que directivas del sector pusieron de manifiesto su capacidad para ocupar cargos de responsabilidad y reivindicaron la igualdad

Margalida Ramis | PALMA

El sector turístico está muy feminizado y la presencia de trabajadoras es más común en puestos base. Sin embargo, ser directiva en este sector no es ninguna utopía. Es más, se trata de una tendencia al alza. Así se puso de manifiesto en el I Congreso Mujer y Turismo organizado por Turistec y AnySolution y celebrado en el CaixaForum.

La vicepresidenta del grupo Piñero, Isabel Piñero; la presidenta de la Federación Hotelera de Mallorca, Maria Frontera; la vicepresidenta adjunta al CEO de Meliá Hotels, Lourdes Ripoll; la adjunta a la dirección de Iberostar, Soraya Romero; y la directora de CaixaBank Hotels & Tourism, Helena Murano, explicaron sus respectivas experiencias personales y profesionales en la mesa 'Mujeres en el mundo hotelero'. Todas coincidieron en reivindicar las capacidades de la mujer para ejercer puestos de mando, y tanto Isabel Piñero como Soraya Romero subrayaron que en sus respectivas compañías, las mujeres, por una cuestión generacional, ocupan los principales cargos directivos.

Piñero reconoció que al principio de su carrera no se sentía muy identificada con la empresa al imitar el liderazgo masculino de su padre, aunque tanto su evolución como la del entorno han permitido que



Isabel Piñero, Soraya Romero, Lourdes Ripoll, Maria Frontera y Helena Murano, ayer, en el CaixaForum. Fotos: PERE BOTA



Inauguración. La secretaria de Estado de Turismo, Bel Oliver, inauguró el congreso tras las intervenciones de Dolores Ordóñez (Turistec) y María Cruz Rivera (CaixaBank).

exista un liderazgo femenino. En cualquier caso, reivindicó los equipos mixtos porque «suman». Consideró «fundamental» el empoderamiento de la mujer e indicó que en la compañía

trabajan para transmitir estos valores, especialmente en los países donde están presentes y la situación es diferente.

El resto de participantes también defendió los equi-

pos mixtos y Soraya Romero explicó que en los siete años que lleva en Iberostar ha tenido la oportunidad de «seguir creciendo». Si bien destacó que ha supuesto «un camino de perseverancia y renuncias», confesó sentir «pasión» por lo que hace y se mostró especialmente orgullosa de que en muchas mesas estratégicas la presencia femenina sea mayoritaria, «lo que pone de manifiesto la confianza en el liderazgo femenino». En términos similares se expresó Lourdes Ripoll, quien también desempeña un cargo ejecutivo en Meliá. Reconoció haber crecido profesionalmente en la compañía. «La mujer tiene que tomar su propia decisión, asumir riesgos, atreverse y no autoflagelarse», sentenció.

Frontera recordó que su abuela y su madre fueron pioneras al ponerse al frente del hotel familiar en el Port de Sóller, aunque, pese a esta circunstancia a su favor, por ser mujer ha tenido que sortear obstáculos.



«El sector turístico siempre ha sido pionero y debe ser punta de lanza en materia de igualdad»

Bel Oliver

SECRETARIA DE ESTADO DE TURISMO

los. Murano puso en valor el papel del compañero sentimental para conciliar.

La secretaria de Estado de Turismo, Bel Oliver, insistió al sector turístico a ser «punta de lanza» en materia de igualdad en la inauguración del congreso.

Mundosenior y Mundiplan optan al nuevo concurso del Imerso

R.C. | PALMA

Las dos UTE que gestionan el programa de vacaciones de la tercera edad, Mundiplan (Iberia, IAG 7, Alsa y Gowaii) y Mundo-senior (Viajes Halcón y el grupo Barceló), optarán al nuevo concurso de los viajes de la tercera edad para 2020-2022, pese a la impugnación que ha realizado la patronal hotelera CEHAT para que se paralice.

Ambos grupos de empresas consideran que es viable el programa tal y como está organizado en estos momentos, que canaliza a las Islas 237.000 turistas.

Desestimado el recurso contra Juan Gual por el Molinar

R.C. | PALMA

El Consejo de Administración de la Autoritat Portuària de Balears (APB) desestimó ayer la petición de recurso contra el presidente de la entidad, Juan Gual, para que se inhabilitara en todo lo relacionado con el puerto del Molinar.

La APB estima que todo el proceso de las obras que se están llevando a cabo para la reforma integral del puerto del Molinar es legal, de ahí que se desestime el recurso planteado por Rafael Vallespir, en representación del Club Marítimo Molinar de Levante, contra Joan Gual.

La galería

Muchas promesas sobre el transporte público en campaña

■ Durante la campaña electoral se multiplican las promesas de los partidos políticos en todos los ámbitos ciudadanos. En los últimos días se han publicado diversas propuestas para mejorar el transporte público de Mallorca y de Palma en particular, como más trenes nocturnos, más frecuencias, extender la EMT al área metropolitana de Palma, aumentar la flota de esta empresa municipal o la puesta en marcha del tranvía... Ojalá algunas de ellas se lleven a cabo durante los cuatro años porque son realmente necesarias.

Es necesario buscar alternativas para conservar el patrimonio

■ La iniciativa del Ajuntament de Lloret de convertir parte del antiguo convento de las monjas franciscanas en un hotel de lujo o un parador nacional tiene una motivación bien clara: conseguir generar ingresos para poder mantener el conjunto patrimonial. No es el único municipio que cuenta con un importante patrimonio histórico o religioso pero que, a la hora de la verdad, no tienen la capacidad económica suficiente para poder preservarlo. Por eso, iniciativas como la de Lloret pueden suponer una alternativa a la degradación.

Dudas en las pymes sobre el control horario de los trabajadores

■ La nueva normativa que impera desde el domingo del control horario de los trabajadores en las empresas está generando, en estos primeros días de aplicación, dudas y reticencias en las pequeñas y medianas empresas de sectores como la restauración, comercio y oferta complementaria. La mayoría de las pymes en las Islas cuenta con una media de tres y cuatro trabajadores y la alta estacionalidad, según los empresarios, imposibilita hacer un control exhaustivo como pide el Gobierno por los picos de actividad laboral que se generan.



Obligación de fichar cada día.

Balears ha sumado empleados públicos con el Pacte

■ Un año después de que el Govern se hiciera cargo del transporte sanitario urgente y de los operadores del centro coordinador de Urgencias, ahora se quiere convertir también en empleados públicos a los trabajadores de ambulancias no urgentes. Todo es muy coherente con la línea del Pacte, que ha incrementado de forma significativa el número de empleados públicos. El Pacte se olvida que una gestión privada puede ser mucho más eficaz, supervisando la Administración la calidad del servicio y los derechos de los trabajadores.