



EL 54,9% DE LOS OCUPADOS DE BALEARS ESTÁN ASIGNADOS A PUESTOS DE TRABAJO NO ADECUADOS A SU NIVEL FORMATIVO

BQ Hoteles, Marriott International y THB Hotels debaten sobre la importancia de aprovechar el talento en una nueva i|conferencia de IMPULSA BALEARS

PALMA · El aprovechamiento del talento se ha convertido en una vía de progreso ineludible para impulsar la competitividad global de Balears. No en vano, asegura que cualquier iniciativa llevada a cabo por las empresas en materia de eficiencia o innovación se traduzca en una mejora efectiva de la productividad e incremento, por tanto, la capacidad de crear valor. En estos momentos, el tejido regional afronta un desequilibrio por **escasez de competencias** en el tramo medio de la estructura de cualificaciones, pues la fuerza laboral tan solo cubre el 54% de la demanda empresarial. Este hecho convive con los desequilibrios por **inadecuación de competencias** que afectan, actualmente, a la asignación del capital humano del archipiélago. Desde esta perspectiva, el 54,9% de los ocupados están asignados a un puesto de trabajo no adecuado a su nivel formativo. Este porcentaje acoge un grado de infracualificación (36,6%) que ha crecido ligeramente durante los últimos cuatro años (36,1%) y se mantiene como el segundo más elevado del territorio nacional (28,9%), después de Castilla-la Mancha (37,5%). Así mismo, incorpora una incidencia de la sobrecualificación (18,2%), también en ascenso el último cuatrienio (16%), que rebaja en un punto porcentual la media española (19,2%) y excede en más de seis la media europea (12,1%).

Estos resultados, que derivan de la última actualización de **i|talento**, han sido presentados esta mañana en una nueva **i|conferencia** que, bajo el título **Pisando el acelerador del talento: el turismo en el carril de la 'pole'**, ha sido introducida por María Frontera, presidenta de la **Federación Empresarial Hotelera de Mallorca**, entidad que ha asumido el rol de **patrono vigilante** de esta actuación de la Fundación. En este rol, Frontera ha señalado que “tan solo podremos forjar un nuevo liderazgo turístico si somos capaces de aprovechar el talento que atesoramos. Un talento que es esencial para calibrar y explotar las oportunidades derivadas de la irrupción de tantas nuevas tecnologías en nuestro entorno de negocio”. Desde esta perspectiva, Antoni Riera, director técnico de IMPULSA BALEARS, ha puesto de manifiesto en el transcurso de su ponencia que el turismo “es un vehículo idóneo para liderar la propuesta competitiva del archipiélago desde el aprovechamiento del talento, dada cuenta de su alta intensidad en factor humano, su demostrada capacidad de resiliencia, su marcada transcendencia sobre el tejido regional, así como su elevada exposición a los principales vectores globales de transformación”.

Para profundizar en esta cuestión, la Fundación ha contado, en esta ocasión, con la participación de María Isabel Marimón, directora de operaciones de BQ Hoteles, Óscar del Campo, complex general manager de Marriott International y Ana Zorita-Viota, directora de desarrollo humano y excelencia de THB Hotels. Todos los participantes han coincidido en los retos y oportunidades de aprovechar el talento para elevar los resultados de sus respectivas compañías y, por extensión, del destino balear. En este sentido, Marimón ha puesto de manifiesto la apuesta por la formación profesional dual como “la combinación perfecta para adquirir conocimientos y experiencia



‘customizada’ según los estándares de la marca desde el primer día”. Unos argumentos que recoge Zorita-Viota al poner en valor “la apuesta que mantenemos a través de THB College, por crear una cantera de talento y buenos profesionales, formados en el entorno real del sector. Necesitamos re-evolucionar la estrategia de gestión de las personas dentro de las compañías si queremos diferenciar nuestro producto y superar prácticas competitivas basadas exclusivamente en el precio”. Así mismo, definir nuevos perfiles y poner en marcha nuevas herramientas de reclutamiento es fundamental, pues, según Del Campo, “en un contexto en el que la tecnología es lo que impulsa la innovación en nuestro sector es fundamental dar a conocer las diferentes especializaciones posibles más allá de los puestos operativos tradicionales, relacionadas con las áreas de IT, Digital Marketing, Operational Innovation, etc.”.

El aprovechamiento del talento no admite diferenciales por razón de género

La estructura de cualificaciones de Balears pone de manifiesto que la infracualificación es una situación especialmente recurrente entre el colectivo masculino, pues afecta prácticamente a uno de cada dos trabajadores (47,4%), una fracción que se reduce a poco menos de una de cada cuatro mujeres (24,2%). Por el contrario, según se detalla en un nuevo número de la publicación **i|palanca**, la sobrecualificación repercute de manera más acentuada en el segmento femenino, donde alcanza una proporción de una de cada cuatro trabajadoras (23%) y, por tanto, muy superior a la del segmento masculino, que se reduce a uno de cada siete (14,1%).

Frente a esta situación, Antoni Riera ha señalado que “no es posible avanzar en la corrección de los desequilibrios que limitan el aprovechamiento del talento en Balears, si no se abordan los diferenciales que persisten en la dotación y asignación de competencias tanto a nivel sectorial como de género”. Hoy, la participación del colectivo femenino en cargos de dirección y gerencia se reduce a algo menos de uno de cada tres puestos de trabajo (31,1%), un porcentaje muy inferior al que las mujeres representan en el población ocupada de las islas (46,5%) y que apenas ha variado desde 2010 (31%). Una cuestión en absoluto baladí, subraya Riera, “si se tiene en cuenta que durante este mismo periodo seis de cada diez nuevos ocupados de nivel formativo superior son mujeres (57,6%)”.

IMPULSA BALEARS facilita la toma de decisiones a los actores regionales en materia de talento y competitividad difundiendo, hoy, a través de la **i|newsletter**, núm. 25, un nuevo itinerario estratégico con nuevos recursos, los cuales están disponibles en www.impulsabalears.org.

Sobre IMPULSA BALEARS

IMPULSA BALEARS es una plataforma de conocimiento estratégico e interacción regional que trabaja para facilitar la toma de decisiones de los agentes económicos y sociales y la configuración de una agenda de transformación productiva con un impacto significativo sobre la competitividad global de Balears. Como fundación reconoce al conjunto de la sociedad balear como principal beneficiario de la labor que desarrolla de forma rigurosa, sistemática e independiente de los condicionantes específicos de las instituciones públicas y privadas que la apoyan. Consúltase el patronato en <http://www.impulsabalears.org/index.php/estructura/i-gobernanza/patronato>

Contacto: Rebecca Alemany Garre

com@impulsabalears.org